RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-092 mellom

Yrkestrafikkforbundet
på den eine side

og

NHO Service og Handel
på den andre sida

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Grossistavtalen.

Den 4. og 5. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale, Oslo under leiing av meklar Tine Kari Nordengen.

Til stades for partane:
Yrkestrafikkforbundet: Josefine Wærstad, Kenneth Langdalen og Øystein Håland Pettersen.

NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Benedicte Prøis, Linda Vist, Kim Thomas Lie, Kristine Kaland Berntsen, Tomas Torvik og Roar Størdal.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Yrkestrafikkforbundet, motteke 23. juni 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 23. juni 2026.
3. Krav frå Yrkestrafikkforbundet om at meklinga blir avslutta, datert 31. august 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmøter.

Meklaren la fram skisse i samsvar med vedlegg til møteboka. Resultatet er tilrådd av begge partar og svarfrist er sett til 29. september 2026 klokken 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 05.15

Tine K. Nordengen

Tine Kari Nordengen

PROTOKOLL

År 2026, den 4. og 5. september ble det gjennomført mekling av Grossistavtalen mellom NHO Service og Handel og Yrkestrafikkforbundet (avtale nr. 227)

Til stede:

For Yrkestrafikkforbundet: Josefine Wærstad, Kenneth Langdalen og Øystein Håland Pettersen

For NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Benedicte Prøis, Linda Vist, Kim Thomas Lie, Tomas Torvik, Kristine Kaland Berntsen og Roar Størdal

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

I ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr 6,5 per time med virkning fra **1. april 2026.** Minstelønnssatsene heves tilsvarende fra samme tidspunkt til kr 276,29.
2. Det gis et tillegg på begynnerlønn med kr 3,00 per time med virkning fra **1. juni 2026**. Minstelønnssatsene heves fra samme tidspunkt til kr 279,29.
3. Matpengesatsen økes med kr 7,00 til kr 114,00.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Grossistavtalen (227).

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i: Grossistavtalen (227).

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-

17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
- *når arbeidsforholdet opphører*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. april 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2.3 f). sykepenger slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

YTF og NHO Service og Handel viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

§ 2 LØNNSBESTEMMELSER

Følgende endringer skal gjøres i annet avsnitt i punkt 3 d om grunnlaget for den årlige reguleringen/vurderingen:

3. Fastlønnede arbeidstakere

d) Grunnlaget for den årlige regulering/vurdering

Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte. *Før de lokale lønnsforhandlingene skal de tillitsvalgte, på forespørsel, gis nødvendig informasjon.* Det skal føres protokoll fra forhandlingen/drøftelsene. Protokollen skal minst fastsette begynnerlønn, fagarbeiderlønn mv. for alle ansatte omfattet av overenskomsten i bedriften. Har bedriften andre lønnssystemer, for eksempel akkord, skal disse inngå i protokollen.

§9 ARBEIDSTID

Bestemmelsen om ordinær arbeidstid § 9 nr. 1 og nr. 2 endres som følger:

1. Ordinær arbeidstid.

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer per uke fordelt på 5 virkedager, såfremt saklige grunner ikke tilsier en annen ordning. Dog kan partene på den enkelte bedrift avtale utligning av arbeidstiden i samsvar med bilag 1 – Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987

Som forskjøvet tid fra kl. 06.00 til kl. 07.00 ~~og fra kl. 17.00 til kl. 19.00~~ de 5 første virkedager i uken og i tiden kl. 06.00 til kl. 07.00 på lørdager.

Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften sluttes arbeidet kl. 12.00.

Innføring av arbeid på lørdager drøftes med de tillitsvalgte. Det skal skrives protokoll fra drøftingene.

2. Forskjøvet arbeidstid

Tiden fra kl. 06.00 til kl. 07.00 ~~og fra kl. 17.00 til kl. 19.00~~ er forskjøvet arbeidstid. Overgang til forskjøvet tid gjelder for minimum 7 dager etter forutgående varsel på 7 dager. For arbeid på forskjøvet tid betales et tillegg på 30 % av den til enhver tid gjeldende lønn.

Innføring av forskjøvet arbeidstid drøftes med de tillitsvalgte. Det skal skrives protokoll fra drøftingene.

§ 11 AKKORDARBEID

Overskriften i § 11 endres slik

§ 11 Akkordarbeid *og bonussystemer*

§ 20 TJENESTEPENSJONER

Det inntas et nytt annet avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

III ANDRE BESTEMMELSER TIL PROTOKOLLEN

- **Ensidig protokolltilførsel fra YTF: YTF** har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra YS til NHO av 06.10.2025, «TARIFFORSTÅELSE – OVERTIDSARBEID FOR DELTIDSANSATTE – KRAV OM FORHANDLINGSMØTE jf. HA 2-3».

- Varighetsbestemmelse endres til 1. april 2026 og 31. mars 2028. Mellomårsklausul endres til 1. april 2027.

- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

- Vedtakelsesfrist settes til 29. september 2026 kl. 12:00.

***

Oslo, 5. september 2026

Forhandlingsleder YTF
Josefine Wærstad

Forhandlingsleder NHO SH
Sigbjørn Mygland