

Vedtekter

Vedtatt 2025

VEDTEKTER FOR YRKESTRAFIKKFORBUNDET

VEDTATT PÅ LANDSMØTET 2025

Vedtekter for forbundet

§ 1 Navn	1
§ 2 Formål og virkeområde	1
§ 3 Medlemskap	1
§ 4 Verv i YTF	2
§ 5 Kontingent	2
§ 6 Forbundets organer	3
§ 7 Landsmøtet	3
§ 8 Representantskap	6
§ 9 Forbundsstyret	7
§ 10 Regioner/landssammens	8
§ 11 Avdelinger	10
§ 12 Sekretariatet	11
§ 13 Forbundets tillitsvalgte	11
§ 14 YTFs pensjonistforening	12
§ 15 Konfliktfond	13
§ 16 Gruppelivsforsikring	13
§ 17 Revisjon	13
§ 18 Kontrollkomité	14
§ 19 Valg- og fullmaktskomité	15
§ 20 Eksklusjon - suspensjon	17
§ 21 Tilpasninger til vedtektene	18
§ 22 Vedtektenes ikrafttreden	18
§ 23 Vedtektenes forståelse	18
§ 24 Oppløsning av forbundet	19

Normalvedtekter for avdelingene

§ 1 Navn	21
§ 2 Formål	21
§ 3 Medlemskap	21
§ 4 Kontingent	21
§ 5 Eksklusjon/suspensjon	22
§ 6 Klubber	22
§ 7 Styret	22
§ 8 Leder	23
§ 9 Nestleder	23
§ 10 Sekretæren	24
§ 11 Kassereren	24
§ 12 Revisjon	24
§ 13 Tillitsvalgte	24
§ 14 Årsmøte/medlemsmøter	25
§ 15 Sanskjoner	26
§ 16 Bevilgninger	26
§ 17 Vedtektsendringer	26
§ 18 Oppløsning	27
§ 19 Ikrafttreden	27

VEDTEKTER FOR YRKESTRAFIKKFORBUNDET

VEDTATT PÅ LANDSMØTET 2025

§ 1 Navn

Yrkestrafikkforbundet - YTF - er en landsomfattende fri og partipolitisk uavhengig fagorganisasjon.

§ 2 Formål og virkeområde

Yrkestrafikkforbundet har som formål å arbeide for medlemmenes faglige, økonomiske og sosiale interesser.

Forbundets virkeområde er primært ansatte i privat og offentlig eide virksomheter med tilknytning til samferdsel, transport eller tilstøtende virksomheter.

§ 3 Medlemskap

Alle yrkesaktive, elever samt re-innmeldte pensjonister som slutter seg til forbundets vedtekter og mål kan bli tatt opp som medlemmer i forbundet.

Streik- og blokadebrytere, eller andre som bevisst har motarbeidet avdelingen eller forbundet, kan ikke opptas som medlemmer uten søknad til forbundsstyret, som vil ta avgjørelse og sette vilkår for medlemskap.

Ved innmelding blir medlemmet tilsluttet sin lokale avdeling.

Medlemmer som står organisert i konkurrerende forbund kan ikke opptas som medlem i YTF.

Rett til full juridisk bistand inntreffer etter 2 måneders medlemskap, forutsatt at kontingentinnbetaling er à jour.

Elever ved skoler som utdanner fagarbeidere innen forbundets samt lærlinger innen samme område kan tilsluttes forbundet.

Medlemmer som går over på pensjon (alders-/førtids-/uførepensjon) kan fortsatt beholde sitt medlemskap i forbundet med de rettigheter

og plikter som disse vedtekter gir. Se § 4.

Utmelding skal gjøres skriftlig til forbundet sentralt.

Tvil om hvem som kan få medlemskap etter § 3 ovenfor, avgjøres av forbundsstyret.

§ 4 Verv i YTF

Medlemmer er valgbare til verv for den yrkesgruppen man selv tilhører. Dersom man skifter arbeid fra en yrkesgruppe til en annen, må man fratre sitt verv.

Tillitsvalgte mister sin rett til å møte i YTF sine sentrale organer, delta på kurs og sentrale aktiviteter dersom man ikke har oppfylt sine plikter i henhold til vedtektene.

§ 5 Kontingent

Medlemskontingenten består av:

- Sentral kontingent
- Lokal kontingent

Medlemskontingenten beregnes som en fastsatt prosentandel av medlemmets bruttolønn, alle tillegg inkludert. Det vedtas en øvre og nedre grense for kontingentbeløp. Kontingenten innkreves av forbundet sentralt.

Æresmedlemmer og elever innen forbundets organisasjonsområder betaler ikke kontingent.

Kontingentfritak gis for følgende ytelser:

- Inntekt i militærtjeneste, herunder FN-tjeneste
- Pensjonsinntekter
- Arbeidsavklaringspenger

Har medlemmet inntektsgivende arbeid, skal det betales kontingent av inntekten.

Delvis kontingentfritak (fast beløp):

- Medlemmer i ulønnede permisjoner/permitteringer
- Læringer
- Timesjåfører/vikarer i måneder uten inntekt

Ved sykepenger eller lønnede permisjoner, betales ordinær kontingentsats.

Medlemmene er selv ansvarlige for at kontingenten til enhver tid er à jour.

Hvis et medlem skylder kontingent for mer enn 2 måneder, mister medlemmet sine rettigheter i forbundet.

Representantskapet gis fullmakt til å regulere og endre kontingentsatsene, samt innføre ekstrakontingent, hvis dette anses nødvendig.

§ 6 Forbundets organer

Yrkestrafikkforbundet utøver sin virksomhet ved følgende organer:

- Landsmøtet
- Representantskapet
- Forbundsstyret
- Regioner/landssammenslutninger
- Avdelinger og klubber

§ 7 Landsmøtet

Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet og holdes hvert 4. år på det sted forbundsstyret bestemmer. Finner representantskapet det nødvendig, kan det sammenkalle til ekstraordinært landsmøte eller bestemme nytt tidspunkt for ordinært landsmøte.

Følgende møter på landsmøtet:

- 1 representant fra hver avdeling opp til 74 medlemmer, 2 representanter for 75-149 medlemmer, deretter 1 representant for hver

påbegynte 100. Det er antallet yrkesaktive medlemmer 1 måned før kunngjøring av landsmøtet, som teller med.

- Forbundsstyrets faste medlemmer
- Kontrollkomiteens faste medlemmer med tale- og forslagsrett
- Pensjonistforeningens styre

Forbundsstyret har ikke stemmerett under behandlingen av beretning og regnskap.

Før landsmøtet, til den tid forbundsstyret bestemmer, skal fullmaktene for representanter til landsmøtet være innsendt forbundskontoret. Medlemmer som skylder kontingent for mer enn 2 måneder kan ikke regnes med når avdelingens representasjon skal regnes ut, og kan heller ikke være representant.

Alle forslag til endringer i vedtektene og andre saker som ønskes behandlet på landsmøtet, må være innkommet til forbundskontoret 3 måneder før landsmøtet holdes.

Landsmøtets dokumenter sendes representantene 1 måned før landsmøtet åpnes.

Landsmøtet skal behandle:

A. Konstituering:

- Godkjenning av representantenes fullmakter
 - Godkjenning av forretningsorden
 - Godkjenning av saksliste
- Valg av:*
- 2 dirigenter
 - 2 møtesekretærer
 - 3 medlemmer av ordenskomité
 - 3 medlemmer av presse- og redaksjonskomité
 - 3 medlemmer av tellekorps
 - 3 medlemmer av protokollkomité

B. Forbundets beretning og regnskap for landsmøteperioden:

- Forbundsstyrets beretning for landsmøteperioden
- Forbundsstyrets hovedtall for regnskapene for landsmøteperioden m/revisors beretning
- Kontrollkomiteens beretning

C. Innkomne forslag

D. Strategisk plan for kommende landsmøteperiode

E. Rammebudsjett for kommende landsmøteperiode

F. Valg av:

- Leder
- Nestleder
- Øvrige medlemmer av forbundsstyret
- Varamedlemmer til forbundsstyret
- Medlemmer av Kontrollkomiteen
- Varamedlemmer til Kontrollkomiteen
- Medlemmer av pensjonistforeningens styre
- Varamedlemmer til pensjonistforeningens styre

Kun yrkesaktive medlemmer innenfor forbundets organisasjonsområde er valgbare til styrene.

Unntak fra dette er pensjonsstyret.

Alle saker avgjøres med alminnelig flertall, og alle valg avgjøres med absolutt flertall av de til enhver tid fremmøtte stemmeberettigede.

Endringer i disse vedtekter krever 2/3 flertall. Representantskapet kan foreta suppleringsvalg etter innstilling fra respektive regioner/landsammenslutninger mellom landsmøtene dersom det er nødvendig.

§ 8 Representantskap

Representantskapet er forbundets høyeste myndighet i landsmøteperioden, og består av forbundsstyret + 50 representanter fra regionene/landssammenslutningene fordelt forholdsmessig etter deres yrkesaktive medlemstall, dog slik at alle blir representert.

Valg av representantene foretas av regionene/landssammenslutningene og kun yrkesaktive medlemmer innen organisasjonsområdet er valgbare.

Kontrollkomiteens faste medlemmer innkalles til representantskapsmøtet.

Forbundsstyret har ikke stemmerett ved behandling av årsberetning og regnskap.

Representantskapet trer normalt sammen én gang årlig i første kvartal og skal behandle:

- Forbundsstyrets årsberetning
- Forbundsstyrets årsregnskap
- Budsjett
- Handlingsplan
- Landsmøte- og tariffsaker
- Fatte vedtak i øvrige saker som blir innsendt senest 30 dager før møtet avholdes
- Kontrollkomiteens årsrapport
- På første møte i landsmøteåret oppnevne/velge valg- og fullmaktskomité

Ekstraordinært representantskapsmøte innkalles når forbundsstyret finner dette nødvendig, eller når et flertall av regionene/landssammenslutningene krever det. Representantskapet innkalles med minst 1 - en - måneders varsel. Ved stemmelikhet gjelder forbundslederens dobbeltstemme. Kun yrkesaktive representanter har stemmerett ved behandlingen av tariffsaker.

§ 9 Forbundsstyret

Forbundsstyret leder forbundet, og består av:

- Forbundsleder
- Nestleder
- 6 styremedlemmer
- Ansattes observatør med tale- og forslagsrett

Styret (utenom forbundsleder) skal bestå av:

- 4 fra regionene (fra ulike regioner)
- 1 fra YTF Funksjonærene
- 2 fra YTF Logistikk (fra ulike yrkesgrupper)

Det skal velges personlig varamedlem for alle forbundsstyrets medlemmer, unntatt forbundsstyrets leder.

Kun yrkesaktive medlemmer innen sitt organisasjonsområdet tilsluttet regionene/landssammenslutningene er valgbare til styret.

Forbundsstyret inngår som en del av representantskapet.

Forbundsstyret leder forbundets virksomhet i samsvar med gjeldende vedtekter, landsmøtevedtak og vedtak i representantskapet.

Forbundsstyret holder møter så ofte det er nødvendig, dog minst 6 ganger i året.

Forbundsstyret kan i perioden mellom de ordinære styremøter gi nærmere definert fullmakt til et mindre utvalg av styremedlemmer, forbundsleder inkludert, for å ta stilling til presserende saker som ikke kan vente til ordinært styremøte. I den grad dette er mulig, skal de øvrige styremedlemmer konsulteres. Ved eventuell stemmelikhet under avstemninger, avgjøres saken ved lederens dobbeltstemme. Dobbeltstemmen kan ikke nyttes ved ansettelse og valg.

Forbundsstyret ansetter generalsekretær, godkjenner stillingshjemler og engasjerer registrert revisor.

Fastsettelse av de sekretariatsansattes lønns- og arbeidsvilkår foretas ved forhandlinger mellom styrets nedsatte forhandlingsutvalg og de ansattes representanter.

Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst 5 medlemmer, forbundsleder, nestleder eller nestleders vararepresentant er til stede. Styremedlemmer som er fraværende fra mer enn ett møte uten godkjent grunn, anses som uttrådt av styret og varamedlemmet innkalles som fast representant.

Forbundsstyremedlemmer som i landsmøteperioden går til en annen yrkesgruppe (busselskaper/logistikk/funksjonærer) skal tre ut av styret og varamedlemmet inntre i dennes sted.

Representantskapet foretar i slike tilfeller suppleringsvalg på varamedlem etter innstilling fra angjeldende region/landssammenslutning.

§ 10 Regioner/landssammenslutninger

1. Inndeling

Forbundets avdelinger danner regioner/landssammenslutninger. Regionenes geografiske område fastsettes av forbundsstyret etter innstilling fra aktuelle lokale organisasjonsledd.

2. Styret

Regionene/landssammenslutningene ledes av et styre som minimum må dekke følgende funksjoner:

- Leder + 2 styremedlemmer
- Varamedlemmer etter behov

Kun yrkesaktive medlemmer er valgbare.

3. Møter

Årsmøtet avholdes hvert år innen utgangen av januar. Kunngjøring

av årsmøtet gjøres med minst 5 ukers varsel. Saker som en ønsker behandlet på årsmøtet sendes styret innen 14 dager etter at årsmøtet er kunngjort. Innkallingen til årsmøte og tilgjengeliggjøring av saksdokumenter må skje med minst 14 dagers varsel. Øvrige møter holdes når styret finner det nødvendig.

Det ordinære årsmøtet består av:

- Styret
- 1 yrkesaktiv representant for hver påbegynt 100 yrkesaktive medlemmer fra de tilsluttede avdelinger
- Regionens eventuelle representant i forbundsstyret

I tillegg til styret, stemmer hver avdeling med det antall som er avdelingenes kvote (jf. andre kulepunkt).

Årsmøtet skal:

- Velge styre. Det er anledning til å velge for to år av gangen, men slik at halvparten av styret er på valg hvert år
- Velge delegater til representantskapet
- Velge valgkomité til regionens årsmøte
- Foreta innstilling på kandidater til forbundets styrer, komiteer o.l. som skal velges på forbundets landsmøte eller representantskap, samt innstilling til valg- og fullmaktskomité som skal velges av representantskapet
- Behandle årsberetning, regnskap og budsjett
- Ved valg av representanter i regionens styre, og ved valg av regionenes representasjon i representantskapet skal representativitet legges til grunn slik at det tas hensyn til avdelingenes størrelser og ulike medlemsgrupperinger i regionen.

Valgene skjer etter forholdstallsprinsippet, jf. vedtektene til Aksjelovens bedriftsdemokratiordning dersom avdelinger som representerer 1/3 av antall medlemmer krever det.

4. Regionene

Regionleder plikter å sende inn årsmøteprotokoll til forbundet sentralt.

Regionenes/landssammenslutningenes arbeidsoppgaver vil være:

- Avholde årsmøte og evt. andre møter
- Koordinere arbeidet mot myndighetene i sitt geografiske område
- Arbeide aktivt mot kommuner og fylkeskommuner (anbudsselskap)
- Blant annet å søke opprettet dialog for god kommunikasjon, påvirkning og informasjonsflyt
- Avholde samlinger og kurs i samarbeid med forbundet sentralt
- Behandle saker og høringer som blir tilsendt fra forbundet sentralt

5. Økonomi

Regionen/landssammenslutningen kan søke forbundet om økonomisk støtte til egen drift etter forbundsstyrets utarbeidede retningslinjer.

§ 11 Avdelinger

Innen den enkelte region/landssammenslutning etableres avdelinger i samsvar med normalvedtektene.

Avdelingens oppgave er å organisere alle ansatte i bedrifter som naturlig hører inn under avdelingens organisasjonsområde, jf. § 2 i YTFs vedtekter, og å verne om og fremme yrkets interesser for hvert enkelt medlem i overensstemmelse med YTFs vedtekter.

Avdelingene kan omfatte en eller flere bedrifter og/eller ulike yrkesgrupper dersom dette er ønskelig lokalt.

Avdelingene kan opprette klubber når det er hensiktsmessig.

Inndelingen og navn skal godkjennes av forbundsstyret.

Landsmøtet fastsetter normalvedtekter for avdelingene.

§ 12 Sekretariatet

Forbundets sekretariat skal ligge i Oslo.

Sekretariatet ledes av en generalsekretær etter instruks fastsatt av forbundsstyret, og er ansvarlig for den daglige drift i samsvar med forbundsstyrets vedtak.

Generalsekretæren er ansvarlig for at forbundets regnskapsførsel foregår i samsvar med revisjon og forbundets vedtak samt at årsregnskapet legges fram for forbundsstyret i revidert stand. Generalsekretæren er ansvarlig saksbehandler for styrene og deltar i styremøtene med tale- og forslagsrett.

Generalsekretæren ansetter medarbeidere i sekretariatet i samarbeid med forbundsstyret.

Forbundsstyret er generalsekretærens nærmeste overordnede.

§ 13 Forbundets tillitsvalgte

Forbundslederen er forbundets høyeste tillitsvalgte. Forbundslederen skal kalle inn og lede forbunds- og representantskapets møter. Forbundslederen plikter for øvrig å påse at forbundets virksomhet alltid er i samsvar med vedtekter og vedtak.

Forbundslederen representerer forbundet når ikke annet er bestemt. Ved forfall fungerer nestlederen i forbundslederens sted.

Styremedlemmenes arbeidsoppgaver

Medlemmene i forbundsstyret og representantskapet tillegges følgende generelle arbeidsoppgaver:

- Være bindeledd mellom sine regioner/landssammenslutning og forbundet sentralt. Påse at regionene/landssammenslutningene utfører de oppdrag som pålegges disse. Innberette regelmessig til forbundet fra sitt område alt av interesse for forbundet

- Representere forbundet ved møter lokalt i den utstrekning dette er påkrevd eller ønskelig
- Delta på møtene i sin region/landssammenslutning

Forhandlingsutvalg

Til å forhandle med forbundets avtalemotparter om revisjon av tariff-avtaler kan utpekes et eller flere forhandlingsutvalg av forbundsstyret etter innstilling fra administrasjonen.

Et flertall i forbundsstyret kan, i helt spesielle tilfeller, innkalle det samlede representantskap for å ta stilling til eventuelle forhandlings- eller meglingsforslag.

Ved tariffrevisjoner har forbundsstyret fullmakt til å si opp plassene.

§ 14 YTFs pensjonistforening

Medlemmer som går over i status pensjonist (alders-, førtids- eller uførepensjonist) overføres til YTFs pensjonistforening og betaler en årlig kontingent fastsatt av styret, etter innspill fra pensjoniststyret.

De pensjonister som reserverer seg mot medlemskap i pensjonistforeningen, opprettholder sin gruppelivsforsikring i forbundet inntil den utløper, samt fagbladet og tilbud fra forbundets samarbeidspartnere. Tilbud fra hjelpekassen opphører.

Styret består av:

- 4 styremedlemmer
Det velges i tillegg:
- 4 varamedlemmer

Styret konstituerer seg selv.

Valg av styre Regionene/landssammenslutningene innstiller overfor valgkomiteen kandidater til styret i pensjonistforeningen. Pensjonistforeningens styre møter på landsmøtet.

§ 15 Konfliktfond

Yrkestrafikkforbundets konfliktfond dannes av den kapital som i henhold til landsmøtebeslutninger avsettes til fondet, og de beløp som ved påløpte renter eller på annen måte tilflyter det.

Fondets midler skal tjene til delvis dekning av medlemmenes lønnstap under konflikt som er iverksatt av forbundet eller som skyldes lock-out, permitteringer som ikke dekkes av dagpenger fra NAV, samt til å dekke eventuelle garantiforpliktelser som forbundet har overfor sin hovedorganisasjon.

Fondets midler kan også disponeres til dekning av spesielle omkostninger som oppstår i forbindelse med konflikt som er iverksatt av forbundet eller som skyldes lockout.

Fondsstyret består av det til enhver tid sittende forbundsstyre. Forbundslederen er leder av fondsstyret.

Fondsmidlene anbringes etter forsvarlige forretningsmessige prinsipper for fondsopplegg. Midlene skal være lett realiserbare. Fondsstyret utarbeider retningslinjer for utbetaling av støtte etter denne paragraf.

§ 16 Gruppelivsforsikring

Alle medlemmer er ved innmelding i forbundet omfattet av forbundets kollektive gruppelivsforsikring med vilkår som fastsettes av Representantskapet.

§ 17 Revisjon

Forbundets årsregnskaper skal revideres av en registrert revisor eller statsautorisert revisor i samsvar med § 2-2 i lov om revisjon.

§ 18 Kontrollkomité

Landsmøtet velger en kontrollkomité, bestående av:

- Leder m/personlig varamedlem
- Nestleder m/personlig varamedlem
- 1 medlem m/personlig varamedlem

Ved leders fravær leder nestleder møtet.

Leders varamedlem trer inn som ordinært medlem. Minst to yrkesgrupper (busselskaper/logistikk/funksjonærer) skal være representert i kontrollkomiteen.

Kontrollkomiteen skal:

- Se etter at forbundsstyret handler i samsvar med vedtak på Landsmøte og i representantskapet
- Motta forbundets årsregnskap slik at komiteen får tilstrekkelig tid til gjennomgang før representantskapsmøtet
- Gjennomgå regnskapet etter at revisjonen har foretatt den tallmessige og kritiske revisjon
- Se etter at alle inn- og utbetalinger er i samsvar med vedtak
- Forelegge årsrapporten for forbundsstyret med eventuelle merknader
- Gjennomgå alle protokoller fra forbundsstyret og representantskapet samt forbundsstyrets årsberetning

Kontrollkomiteen har tale- og forslagsrett på representantskapsmøte og landsmøte.

Kontrollkomiteens uavhengighet er viktig. Derfor kan *ikke* kontrollkomiteens medlemmer være delegater på representantskapsmøte og landsmøte.

Når komiteen finner det nødvendig for utøvelsen av sin kontrollfunksjon, kan den konferere med forbundsleder og/eller generalsekretær om forhold de ønsker nærmere opplysninger om, herunder kan den be om tilgang til eventuell skriftlig dokumentasjon i forbindelse med

saken. Slik forespørsel skal etterkommes og alle opplysninger skal fremlegges uten spørsmål eller kommentar fra de som blir spurt.

Om kontrollkomiteen finner det nødvendig kan de konferere med revisor om poster og penger i regnskapet de ikke er ferdig med.

Komiteen har møte så ofte det er nødvendig og skal føre protokoll over disse.

Komiteens innstilling skal omfatte kalenderåret i samsvar med årsberetningen, og må være forbundsstyret i hende én måned før representantskapet trer sammen. Det året landsmøtet skal holdes, skal innstillingen fra komiteen for landsmøteperioden legges fram for landsmøtet med merknader fra representantskapet.

§ 19 Valg- og fullmaktskomité

1. Sammensetning/oppnevning

Valg- og fullmaktskomiteen skal bestå av inntil 10 yrkesaktive medlemmer.

Medlemmer av forbundsstyret kan ikke være medlem av komiteen.

Valgkomiteen oppnevnes av representantskapet senest innen utgangen av 1. kvartal i landsmøteåret.

Oppnevning/valg skal være etter innstilling fra regionene/landssammenslutningene.

2. Møter

Valg- og fullmaktskomiteen konstitueres senest 2 måneder før landsmøtet settes.

Komiteen holder møter når komiteens leder finner dette nødvendig. Komiteen møter på landsmøtet samtidig med forbundsstyret.

3. Mandat

Valg- og fullmaktskomiteens mandat er:

- Å gjennomgå fullmaktene til avdelingenes representasjon på landsmøtet, og skal påse at disse er i overensstemmelse med de krav som vedtektene stiller til disse.
- Å foreta innstilling på kandidater til de forskjellige valg som skal foretas på landsmøtet, jf. vedtektenes § 6, på grunnlag av regionenes/landssammenslutningenes innstilling og for øvrig etter egen vurdering.
- Å innhente supplerende forslag på kandidater fra de lokale organisasjonsledd dersom dette er nødvendig.
- Å innhente nødvendige opplysninger om de foreslåtte kandidater. Komiteen bør, så langt dette er praktisk mulig, ta geografiske hensyn innen de enkelte regioner/landssammenslutninger ved dets innstilling etter geografiske hensyn og sammensetningen i medlemsmassen.

Foreligger det forslag til vedtektsendringer som vil få innvirkning på valgene om disse blir vedtatt, bør komiteen så vidt mulig, utarbeide alternative innstillinger.

4. Valgprosedyre

Forbundets administrasjon forbereder landsmøtets valg ved at de nødvendige orienteringer om prosedyre mv, sendes regionene/landssammenslutningene og avdelingene.

Avdelingene foreslår kandidater til regionenes/landssammenslutningens representasjon i forbundets styrer og komiteer som skal velges på landsmøtet. På grunnlag av avdelingenes forslag, fremmer de respektive regioner/landssammenslutninger sin innstilling overfor valgkomiteen.

§ 20 Eksklusjon - suspensjon

Medlemmer og avdelinger som motarbeider Yrkestrafikkforbundet eller handler i strid med vedtektene eller forbundets etiske retningslinjer, kan av forbundsstyret bli ekskludert eller suspendert etter forhåndsvarsel. Før saken behandles, skal de faktiske forhold utredes. Den saken gjelder skal få adgang til å forklare seg skriftlig eller muntlig for forbundsstyret før vedtak fattes.

Vedtak om eksklusjon eller vedtak om opprettholdelse av eksklusjon dersom 2/3 av styret stemmer for. Vedtaket kan ankes inn for representantskapet, som kan omgjøre forbundsstyrets vedtak med absolutt flertall blant representantskapets fremmøtte medlemmer utenom forbundsstyret. Jf. § 8. Forbundsstyrets vedtak gjelder inntil anken er behandlet.

Forbundsstyret kan vedta suspensjon av tillitsvalgt på arbeidsplassen og i alle ledd i forbundet for en bestemt tid dersom de handler mot forbundets vedtekter eller vedtak og retningslinjer gitt av forbundsstyret.

Forbundsstyret kan også vedta suspensjon av tillitsvalgte som på annen måte motarbeider forbundets interesser, eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv.

Tillitsvalgte som blir suspendert beholder sine rettigheter som medlemmer med mindre forbundsstyret gjør vedtak om noe annet.

Partene skal ha adgang til å fremlegge sitt syn i forbundsstyret når deres sak kommer opp. Meddelelsen om eksklusjon/suspensjon skal være skriftlig.

Eksklusjonsvedtak kan ankes inn for landsmøtet.

Eksklusjon medfører tap av alle rettigheter i forbundet.

Krav av enhver art bortfaller fra og med eksklusjonsdato, fra den eller de som blir ekskludert.

Ekskludert(e) medlem(mer) kan gjeninntas i forbundet når vilkårene for dette er oppfylt:

e) Skyldig kontingent er betalt.

f) Når andre forhold er gjenopprettet tilfredsstillende.

Forbundsstyret behandler og avgjør disse forhold. Minst 6 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for gjeninntak.

§ 21 Tilpasninger til vedtektene

Representantskapet gis fullmakt til å foreta tilpasninger i vedtektene når utviklingen i næringen og/eller forbundet gjør dette nødvendig.

Slike endringer må ha minst 2/3 flertall og vil gjelde fram til neste landsmøte.

§ 22 Vedtektenes ikrafttreden

Disse vedtekter trer i kraft fra det tidspunkt de er vedtatt på landsmøtet.

Fra samme tidspunkt oppheves tidligere vedtekter.

Endringer i disse vedtekter kan bare skje på ordinært landsmøte og da med 2/3 flertall. Tilpasning av vedtektene skjer i samsvar med bestemmelsene i § 21.

§ 23 Vedtektenes forståelse

Twister om hvordan disse vedtekter skal forstås blir avgjort av forbundsstyret.

Forbundsstyrets avgjørelse kan ankes til representantskapet, og dennes avgjørelse kan bringes inn for landsmøtet som siste instans. Ankefristen er 1 måned fra den dag avgjørelsen er gjort kjent.

§ 24 Oppløsning av forbundet

Yrkestrafikkforbundet kan ikke oppløses så lenge mer enn 2 avdelinger ønsker det fortsatt skal bestå.

**NORMALVEDTEKTER FOR
YRKESTRAFIKKFORBUNDETS
AVDELINGER**

§ 1 Navn

Yrkestrafikkforbundets avdeling:

Nr Navn Stiftet

§ 2 Formål

Avdelingens oppgave er å organisere alle ansatte i bedrifter som naturlig hører inn under avdelingens organisasjonsområder jf. YTFs vedtekter § 11, og å verne om og fremme medlemmenes interesser i overensstemmelse med YTFs vedtekter.

§ 3 Medlemskap

Som medlemmer av avdelingen kan opptas enhver som fyller betingelsen i henhold til § 2. Streik- og blokadebrytere, eller andre som bevisst har motarbeidet avdelingen eller forbundet, kan ikke opptas som medlemmer uten søknad til styret som vil ta avgjørelse og sette vilkår for medlemskap.

Medlemmer som ikke oppfyller sine forpliktelser overfor avdelingen eller forbundet, mister sine rettigheter som medlemmer etter forutgående varsel.

§ 4 Kontingent

Årsmøtet eller ekstraordinært årsmøte fastsetter lokal kontingent utover den sentralt fastsatte minimumskontingent (prosentsats).

Kontingent til forbundet sentralt skjer i henhold til sentralt fastsatte regler.

Medlemmer som under en konflikt mottar bidrag fra YTFs konfliktfond, er ikke fritatt for kontingent.

Ekstrakontingent til avdelingen vedtatt på et årsmøte, eller til

forbundet sentralt fastsatt av representantskapet, er bindende for hvert enkelt medlem.

§ 5 Eksklusjon/suspensjon

Det er ethvert medlems plikt å verne om sin avdeling ved å støtte dets tillitsvalgte i deres arbeide, samt medvirke til at de fattede beslutninger blir overholdt. Finner styret at et medlem ved sin opptreden skader avdelingen, handler i strid med vedtektene eller forbundets etiske retningslinjer, kan styret treffe beslutning om eksklusjon eller suspensjon for en bestemt tid etter forutgående varsel.

Vedkommende har dog rett til å anke inn avgjørelsen for ordinært årsmøte, hvor beslutning fattes ved alminnelig flertall. Årsmøtets avgjørelse kan ankes inn for YTFs forbundsstyre som behandler saken i

henhold til YTFs vedtekter § 20.

Uttrådt medlem har intet krav på avdelingens eiendeler.

§ 6 Klubber

Det kan etableres klubber i avdelingen.

Klubber kan deles inn etter geografi, bedrift, eller annet.

Klubben skal arbeide med å ivareta sine medlemmer i sitt område.

Klubben skal avholde medlemsmøter og velge en ledelse.

Ved bedriftsklubb skal det også velges tillitsvalgt etter Hovedavtalen.

§ 7 Styret

Avdelingen ledes av et styre bestående av minimum:

- Leder
- Kasserer

- 1 styremedlem
- Varamedlemmer (etter behov)

Ingen kan ha meir enn et verv i styret. Kun yrkesaktive medlemmer kan velges til styremedlemmer. For å ivareta pensjonistene kan det velges en observatør blant pensjonistforeningens medlemmer.

Omfatter avdelingen medlemmer fra flere bedrifter, geografiske områder eller hvor det er etablert enheter for ulike arbeidsgrupper, skal styrets sammensetning gjenspeile dette forhold i størst mulig utstrekning.

Styret har den daglige ledelse av avdelingens virksomhet i overensstemmelse med disse vedtekter. Styret har bemyndigelse til å opptre på avdelingens vegne i saker som krever hurtig inngripen. Styret holder møter så ofte lederen eller et flertall av styret finner det nødvendig.

Styret er ansvarlig for at de av forbundets fastsatte rutiner som gjelder kontingenttrekk o.l. blir fulgt.

§ 8 Leder

Lederen er avdelingens høyeste tillitsvalgte. Lederen skal innkalle til jevnlig styremøter (minimum 2 årlige møter), nøye kontrollere avdelingens korrespondanse samt skrive beretning om årets virksomhet. Lederen har rett til å anwise regninger til utbetaling. Leder skal etter årsmøtet oversende protokoll fra årsmøte, revisjonsrapport og styreskjema til forbundet sentralt innen to uker etter at årsmøte er avholdt.

§ 9 Nestleder

Nestlederen overtar lederens funksjoner under dennes fravær.

§ 10 Sekretæren

Sekretæren fører protokoll fra styre- og medlems- møter, og i samråd med lederen ekspedere korrespondansen.

§ 11 Kassereren

Kassereren har å føre avdelingens medlemsfortegnelse og regnskap, følge opp de fra forbundet sentralt fastsatte regler med hensyn til medlemskontingenten, samt å legge fram revidert regnskap for årsmøtet.

Lederen og styret har til enhver tid adgang til regnskapsbøkene.

§ 12 Revisjon

Revisorene - som velges blant avdelingens medlemmer utenom styret, skal minst 2 - to - ganger årlig foreta ettersyn av avdelingens beholdning og bøker. De er ansvarlig for at regnskapet fremlegges for årsmøtet i revidert stand.

Hver revisjon føres inn i en særskilt revisjonsbok, hvor innberetning og mulige merknader inntas.

§ 13 Tillitsvalgte

Foruten avdelingens styremedlemmer skal det i hver bedrift som avdelingen organiserer ansatte i, velges tillitsvalgte i henhold til Hovedavtalens bestemmelse. De tillitsvalgte forhandler med sine respektive arbeidsgiver i henhold til Hovedavtalens bestemmelser, og elles å ivareta avdelingens interesse i sin bedrift. Valg av tillitsvalgte bør fortrinnsvis foretas innen utgangen av 4. kvartal.

Melding om nyvalg meddeles bedriftsledelsen umiddelbart.

§ 14 Årsmøte/medlemsmøter

Ordinært årsmøte holdes hvert år innen utgangen av 4. kvartal. Årsmøtet avholdes fysisk med mindre annet er innvilget fra forbund fra sentralt. Kunngjøring av årsmøtet gjøres med minst 5 ukers varsel. Saker en ønsker behandlet på årsmøtet sendes styret innen 14 dager etter at årsmøtet er kunngjort.

Innkallingen til årsmøte og tilgjengeliggjøring av saksdokumenter må skje med minst 14 dagers varsel.

Der det er etablert klubber bør man ha en representativ deltakelse på årsmøtet.

Ekstraordinært årsmøte holdes når styret finner det nødvendig eller når 1/3 av medlemmene forlanger det.

Ekstraordinært årsmøte innkalles med 2 - to – ukers varsel, og skal kun behandle de saker som på forhånd er oppsatt på sakslisten.

På ordinært årsmøte skal behandles:

- Konstituering av møtet
- Valg av møteleder
- Valg av sekretær
- Årsberetning
- Budsjett
- Revidert årsregnskap
- Innkomne forslag
- Valg i henhold til § 7
- Årsmøte kan gjennomføre val i henhold til § 13
- Andre valg, herunder to revisorer

Et årsmøte er beslutningsdyktig når det er innkalt i overensstemmelse med denne paragraf. Vedtak på årsmøtet fattes med alminnelig flertall blant de fremmøtte, dersom ikke vedtektene bestemmer noe annet. Medlemmer er valgbar til verv etter § 7 innen sin yrkesgruppe.

Ved stemmelikhet anses forslaget som forkastet. Ved valg skal det være absolutt flertall. Medlemsmøter avholdes så ofte som styret finner det nødvendig. Medlemsmøter kan ikke behandle saker som etter denne paragraf skal behandles av årsmøtet, dog kan medlemsmøte foreta nødvendige suppleringsvalg på styremedlemmer/varamedlemmer som har fratrådt siden årsmøtet. Medlemsmøter kan foreta valg på Tillitsvalgte. Kun yrkesaktive medlemmer har stemmerett ved tarifforslag.

§ 15 Sanskjoner

Dersom ikke årsmøte avholdes innen fastsatt frist, alternativt innen utsatt frist innvilget av forbundet sentralt, eller dersom Yrkestrafikkforbundet sentralt ikke mottar dokumenter fra årsmøtet i henhold til § 9, kan forbundet holde tilbake returkontingent inntil dokumentasjonen er mottatt.

Dersom ikke dokumentasjon er mottatt før representantskapet avholdes, mister avdelingen retten til representasjon på representantskapet.

Dersom dokumentasjon ikke er mottatt innen utløpet av første kvartal, kan forbundet sentralt innkalle til årsmøte i samsvar med § 14.

§ 16 Bevilgninger

Årsmøtet og medlemsmøtet er avdelingens bevilgende myndighet. Styret kan dog foreta foreløpige utbetalinger som er nødvendig for avdelingens drift.

§ 17 Vedtektsendringer

Forslag til endring av vedtektene kan kun behandles på ordinært årsmøte. For at endringer kan gjennomføres, kreves 2/3 flertall. Slike forslag skal forelegges styret skriftlig senest 1 - en - uke før møtet.

Avdelingsvedtektene kan ikke være i strid med YTFs vedtekter.

§ 18 Oppløsning

Så lenge minst ett av medlemmene ikke ønsker det, kan avdelingen ikke oppløses. Vedtak om oppløsning kan bare skje på ordinært årsmøte og oppsigelsesfristen er 3 - tre - måneder.

Uttrådt medlem har ingen økonomiske krav mot avdelingen.

§ 19 Ikrafttreden

Disse vedtekter er i overensstemmelse med forbundets vedtekter og trer i kraft fra det tidspunkt de er vedtatt på landsmøtet.



YRKESTRAFIKK
FORBUNDET

En arbeidsdag
å **leve med** og en
lønn å **leve av**.

post@ytf.no