

RUTINER FOR AVTALER OM UTVIDET ARBEIDSTID

Arbeidstidsordninger som ikke krever særlig avtale

Om bedriften har signert godsoverenskomsten har arbeidsgiver rett til å lage en arbeidstidsordning med gjennomsnittsberegning. Det betyr at arbeidsgiver kan lage en arbeidsplan over 9 uker. Hvor en noen perioder jobber lenger dager og uker, og andre perioder har mer fri.

Den daglige arbeidstiden kan da være maksimalt 9 timer.

Arbeidstidsordninger som krever særlig avtale

Dersom en ønsker at arbeidsdagen skal være lenger enn 9 timer må en lage en særlig avtale om dette.

Om arbeidsdagene er inntil 10,5 timer kan arbeidsplanen behandles og godkjennes av Yrkestrafikkforbundet.

Om arbeidsdagen er over 10,5 timer skal søknaden sendes til Yrkestrafikkforbundet. Yrkestrafikkforbundet kan da anbefale søknaden. Men det er YS som endelig avgjør søknaden.

Hvordan søker arbeidsgiver om utvidet arbeidstidsordning?

Arbeidsgiver søker Yrkestrafikkforbundet om arbeidstidsordningen.

I søknaden må arbeidsgiver vise til:

- Protokoll fra drøftelser med tillitsvalgte

Protokollen må inneholde opplysninger om de tillitsvalgte denne arbeidstidsordningen.

I protokollen må det stå hvorfor en søker denne arbeidstidsordningen. Protokollen må også skrive hvilke HMS-vurderinger som er tatt.

- Arbeidsplanen.

Arbeidsplanen skal beskrive den daglige og ukentlige arbeidstiden. Det skal fremgå når de ansatte skal ha pauser.

- Hvilke særlige godtgjørelser skal arbeidstakerne få for å inngå denne arbeidstidsordningen?

- Lengde på arbeidstidsordningen

Hvor lenge skal arbeidstidsordningen vare? Yrkestrafikkforbundet godkjenner avtaler med inntil 52 ukers varighet. Om arbeidsplanen varer lenger enn 52 uker må arbeidsgiver søke på nytt etter denne perioden.

- Er det andre forbund som også omfattes av søknaden?