



Protokoll

Torsdag 11. april 2024 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Vy Buss AS og YTF, Fagforbundet, Fellesforbundet, NJF, HK og IE & FLT om revisjon av Funksjonæroverenskomsten.

Til stede:

Fra Vy Buss AS: Dag Bjørnar Jonsrud
Elise Hjørnegård Hannestad

Fra YTF: Siri Dannevig, Kai Anton Johansen

Fra Fagforbundet: Ingrid Myran

Fra Fellesforbundet: Geir Tore Kravdal

Fra NJF: Ola Erik Steien Brattset, Patric Kløvfjell

Fra HK: Siri Møllendal

Fra IE & FLT: Johanne Skarbø Pedersen

Etter fellesmøter og særmøter kom parten fram til følgende:

Økonomi:

Det gis et generelt kronetillegg til alle omfattet av punkt 4.2 tilsvarende det kronetillegget som avtales for rutebussjåfører i BBA.

Fagbrevtillegget i punkt 4.2 økes tilsvarende som resultatet i BBA.

Diettsatsen i punkt 7.2 økes tilsvarende endring i BBA.

Differansen mellom avtalte tillegg og beregnet ramme for tariffoppgjøret i BBA gis som individuelle tillegg. Fordelingen forhandles mellom partene.

Minstelønnssatsene i punkt 4.2 reguleres tilsvarende kronetillegget gitt i BBA. Utgangspunktet for reguleringen er:

Trafikkleder	kr 480 123,-
Bemanningsleder	kr 480 123,-
Øvrig administrativt personale	kr 425 123,-

Tekstendringer

Funksjonæroverenskomsten endres ellers slik det framgår av vedlegg til protokollen.

Partssammensatte utvalg

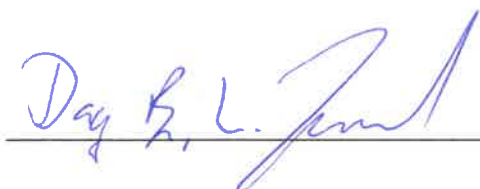
Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på prinsipper for avlønning av ansatte i driftssentralene som ivaretar framtidige behov for rekruttering, sikrer forutsigbarhet og motvirker lønnskjevheter. Videre skal utvalget se på interne karriereveier og hvordan disse skal henge sammen med prinsippene for avlønning.

Det innkalles til første møte i utvalget før juli 2024. Utvalget skal levere rapport til partene innen utløpet av 2025.

Øvrige krav/tilbud tas ikke til følge.

Partene skal i fellesskap kvalitetssikre den endelige teksten for Funksjonæroverenskomsten.

Schweigaards gate 23, 11. april 2024



Vy Buss AS




YTF



Fagforbundet



Fellesforbundet



NJF



HK



IE & FLT

Vedlegg til protokoll

Nedenfor framgår ny gjeldende tekst i Funksjonæroverenskomsten for de punkter partene er enige om at skal endres.

2.5 *Ledende og særlig uavhengig stilling*

Partene skal jevnlig drøfte bruken av ledende og særlig uavhengige stillinger i virksomheten.

Før en stilling endres til ledende eller særlig uavhengig skal spørsmålet drøftes mellom tillitsvalgte og bedriften. De tillitsvalgte skal på forespørsel få oversikt over hvilke stillinger som er ledende og hvilke stillinger som er særlig uavhengig

3.6 *Intern rekruttering til ledige stillinger i selskap/konsern*

Ved ledige stillinger i selskapet/konsern, skal disse kunngjøres internt. Partene kan inngå avtale om regler for intern rekruttering.

Konsernansienniteten kommer til anvendelse ved søknad på ledige stillinger som utlyses eksternt. Ved tildeling tas det hensyn til kvalifikasjoner. Under ellers like vilkår legges vedkommendes konsernansiennitet til grunn.

4.2 *Lønssystem*

Lønn fastsettes etter en vurdering av arbeids- og ansvarsområde, kompetanse og hensynet til å kunne rekruttere og beholde kvalifisert arbeidskraft.

Følgende minste årslønnsatser pr 01.04.2024:

Trafikkleder	kr xx
Bemanningsleder	kr xx
Øvrig administrativt personale	kr xx

For annen drift utenfor kjernevirksomheten fastsettes lønn etter forhandlinger mellom de lokale partene på avdelingsnivå.

Minstelønnsatsene for arbeidstakere med relevant fagbrev er kr. xx per time over disse minstelønnsatsene.

5.3.1 *JULAFTEN OG NYTTÅRSAFTEN*

Arbeid på julaften og nyttårsaften etter kl. 18.00 besettes fortrinnsvis med frivillig mannskap. Hvis det ikke er tilstrekkelig frivillige til dette arbeid, gjennomføres drøfting med de tillitsvalgte.

Arbeidet skal godtgjøres med 100 % ubekvemstillegg og 100 % overtidstillegg.



5.3.2 *DELTE DAGSVERK*

Antall oppmøter per dag begrenses til 2, dersom partene lokalt ikke avtaler annet til fordel for arbeidstaker.

Delte dagsverk avsluttes senest kl. 19.00. Det gis ikke anledning til å lage delte dagsverk som faller på søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai. Det trekkes ikke for spisepauser på delt dagsverk.

Ved bruk av delte skift skal det avtales en kompensasjon.

6.2 *Ubekvem arbeidstid*

For tjeneste i tidsrommet kl. 19.00 – 06.00 på hverdager betales et tillegg på 25 % av den ordinære timelønningen. Fra lørdag kl. 06:00 til søndag kl. 24.00 betales et tillegg på 40 %. Tillegget utbetales ikke for arbeid som etter 6.1 godtgjøres med 100 % tillegg og for arbeid som er utført som overtid.

For skift som er påbegynt før søndag kl. 24.00 opprettholdes tillegget på 40 % fram til skiftets slutt, likevel ikke lenger enn til mandag kl. 06.00.

7.2 *Diett ved overtidarbeid*

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales – hvis bedriften ikke skaffer mat - kr. xx i diett, dersom overtidarbeidet varer minst 2 timer. Ved overtidarbeid som vil vare ut over 5 timer, forutsettes at bedriften sørger for ytterligere forpleining, eventuelt at det avtales et beløp til dekning av middagsutgifter.

10 *FORSKUTTERING AV SYKEPENGER*

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftenes rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet.

Endres i overensstemmelse med løsning i BBA.