

**KRAV  
TIL  
LØNNSOPPGJØRET 2022**

MELLOM

**NHO TRANSPORT  
PÅ DEN ENE SIDEN**

OG

**FELLESFORBUNDET  
OG  
YRKESTRAFIKKFORBUNDET  
PÅ DEN ANDRE SIDEN**

FOR

**BUSSBRANSJEAVTALEN (BBA)**

## Lønn/lønnsbestemmelser

Gjennom partssamarbeid på slutten av 2000 tallet fremforhandlet og opprettet partene i felleskap en ny tariffavtale for bussbransjen. Partene i Bussbransjeavtalen (BBA) la til grunn at lønnsnivået i avtalen skulle heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Det vises i den sammenheng til protokollen fra meklingen i lønnsoppgjøret 2006 hvor det framkommer at: *«I bussbransjen skal lønnsnivået heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn».*

Dette bekreftes i senere protokoller mellom partene og sist i 2012 hvor det var enighet om følgende: *«Partene er enig om at lønnsnivået skal bygge på intensjonene som lå til grunn ved etablering av BBA».*

Det fremsettes krav om:

- Det fremmes krav som styrker medlemmenes kjøpekraft.
- For øvrig vises det til partenes intensjon om at lønnsnivået i BBA skal heves til et nivå mer på linje med gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.
- Reguleringstillegg som ivaretar forventet glidning for mellomoppgjøret 2023. Henvisning til tariffavtalen § 5.5.1.4 Reguleringsbestemmelse rutebuss:

*«Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på målet om å heve bussbransjens attraktivitet, stimulere til kompetanseheving, økt lønn og bidra til å bedre konkurransen om arbeidskraft. For å sikre en jevnere lønnsutvikling enn det prinsippene i et normallønnsystem gir, skal det ved hvert hovedoppgjør forhandles om et kronetillegg for neste mellomoppgjør. Dette skal komme i tillegg til resultatet av mellomoppgjøret».*

- Krav om at minstelønnsatser økes (henvisning: §5.5.2. §5.5.3. §5.5.5.)
- Minstelønnsbestemmelsene i §5.5.4. Renholdere sidestilles med betalingsbestemmelsene i § 5.5.1. §5.5.1.2. §5.5.1.3. (Bussjåfører)
- Minstelønnsbestemmelsene i §10.2 med videre skal være lik begynnerlønn i betalingsbestemmelsene i §5.5 med videre.
- Øke fagbrevstillegget
- Ekspresbuss sidestilles med øvrige betalingsbestemmelser, jf §6.1.
- Ubekvemstilleggene på 25 % og 40 % utbetales også når arbeidet er godtgjort med overtidstillegg. (§6.1)
- Økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO/YS og NHO. (§6.3)

## Tekniske bestemmelser

### Omfang (§1)

Alle typer ansatte i mobilitets og persontransportvirksomhet omfattes.

### Beregning av bedriftsansienitet (§3.2)

Midlertidig ansatte og lærlinger opparbeider bedriftsansienitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

### Sikkerhetssjekk (§4.3 Særlige arbeidstidsbestemmelser - Uttak/Innsett)

Uttak/innsett og sikkerhetssjekk skal være en del av den ordinære arbeidstiden. Det kreves en standard for hva en sikkerhetssjekk skal inneholde. Det vises for øvrig til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

#### Forsinkelse i rute (§4.3 Særlige arbeidstidsbestemmelser - Forsinkelse)

Tekst strykes: ~~Uforutsette forsinkelse på inntil 10 minutter er kompensert i timelønnen.~~

Ny tekst: «Uforutsett forsinkelse på inntil 10 minutter betales for faktisk brukt tid, med overtidstillegg. All uforutsett forsinkelse skal fortløpende rapporteres og registreres.»

Det vises for øvrig til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

#### Arbeidstidsplanlegging (§4.4)

Dokumentet «Endringsprosesser for skift og turnuser» utarbeidet av partene tas inn i BBA som et nytt bilag. Det kreves en særlig drøftingsplikt på parameter som legges inn i bedriftens planleggingsverktøy. Partene må gjennom BBA forplikte seg til at intensjonen fra utvalget om bedre opplæring og gjennomføring av arbeidstidsplanlegging gjennomføres. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

#### Forskuttering av sykepenges (§5.4.1.)

Når en ansatt i bedriften er sykemeldt med rett til sykepenges etter folketrygdloven, skal disse forskutteres av bedriften i forbindelse med ordinær lønnskjøring i minimum 12 måneder. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

#### Deltskift (Bilag 9 og 10)

Bruk av deltskift skal utløse deltskiftstillegg.

#### Kompetanse (Bilag 14A og 14B)

Det lages en ny kompetansemodul for å sikre opplæring og bruk av ny teknologi og tekniske løsninger.

Kunnskapen om planprosesser og hvordan disse påvirker arbeidshverdagen for den enkelte sjåfør, innarbeides i den bedriftsinterne modulen. For øvrig vises det til utvalgsarbeidet mellom partene i perioden 2020-2022.

#### Kompetanse (I forhold til Etter og videreutdanning EVU)

Den enkelte skal ha muligheter til, og må oppfordres til å delta i etter- og videreutdanningstilbud, og særlig rettet mot fagbrevutdanningen i bransjen. Det er partenes forutsetning at fagutdanningen er avgjørende med tanke på å heve status og rekruttering i bransjen. Dette vil føre til behov for fri og økonomi for den enkelte. Det reises krav om betalt tid til forberedelse og gjennomføring av fagprøven i forbindelse med yrkesfagbrev i bransjen. (Vi vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.)

## IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

#### Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2022 til 31. mars 2024 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

#### Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap/YS eller det organ LO/YS bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 –

fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 –  
fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

#### Forbehold

Det tas forbehold om å justere, endre eller fremme nye krav.

Oslo 4. april 2022

Fellesforbundet

Yrkestrafikkforbundet