

## PROTOKOLL

År 2020 den 1. oktober ble det avholdt tarifforhandlinger mellom Yrkestrafikkforbundet og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret 2020 for Overenskomst for Norsk Stein AS, avtale nr. 531.

### Til stede:

For Yrkestrafikkforbundet  
Linda Jæger

For Norsk Industri:  
Linn Catrine Sjølund

\* \* \*

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2020.

### 2. Endring av overenskomstens lønnsatser:

Henvisning		Dagens satser (2019)	Nye satser fom vedtakelse (15. oktober 2020).
§ 3	<b>Minstelønnsatser</b>		Økning med 7,1% på 2018 sats for 37.5 t/u (kr. 160,-). Ny minstelønnsats er inkludert generelt tillegg i årets oppgjør
§ 3 a)	Voksne arbeidstakere		
	37,5 timers uke	Kr. 162,50 pr. time	Kr. 171,36 pr. time
	36,5 timers uke	Kr. 166,95 pr. time	Kr. 176,05 pr. time
	35,5 timers uke	Kr. 171,65 pr. time	Kr. 181,00 pr. time
	33,6 timers uke	Kr. 181,37 pr. time	Kr. 191,23 pr. time
§ 3 b)	Unge arbeidstakere	Kr. 103 pr.time	Kr. 110,- pr.time
Ny §3 c)	Arbeid under dagen	-	Minimum kr 10,-
§ 3 g)	Fagbrev	Kr. 13,50 pr. time	Kr. 14,25 pr. time
§ 6 e)	Matpenger	Kr. 86,50	Kr. 90,-

NKG

*Handwritten signature*

### **3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser:**

#### **§ 1 Virkeområde**

**Nytt avsnitt 3, dagens avsnitt 3 blir 4 osv**

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

#### **§ 3 Minstelønnsatser**

**Ny bokstav c, dagens bokstav c blir d osv**

**Ny bestemmelse:**

Det skal lokalt avtales et tillegg for arbeid under dagen. Tillegget skal minimum være kr 10,- per time (for 37,5 t/u).

**Dagens bokstav f:**

**Tekst endres til:**

Norsk Industri og Yrkestrafikkforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

#### **§ 17 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

#### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

### **4. Ikrafttredeelsesbestemmelser**

Det generelle tillegget på kr 0,50 per time gis fra 1. april 2020.

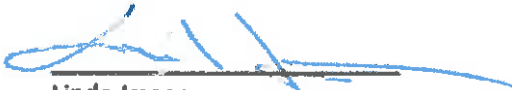
Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelse. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

NKG

AA

\*\*\*

Partene er kommet til enighet. Resultatet av forhandlingene ble vedtatt av begge parter.



---

Linda Jæger

for 

---

Linn Catrine Sjølund

