

PROTOKOLL

Den 12. januar 2018 ble det ført forhandlinger mellom Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) og Hovedorganisasjonen Virke om revisjon av Hovedavtalen.

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Inger Lise Blyverket
Bård Westbye
Bente J. Kraugerud
Trond Teisberg
Lars Hogne Kaldestad
Stian Sigurdson
Per Engeland
Guri Magneshaugen
Magnus Kræmer
Kirsten Haug
Marianne Harr

Fra YS:

Vegard Einan
Christopher Navelsaker
Thomas Lilloe
Kjell Morten Aune
Irene Hope
Nina Syvertsen
Tor Andre Sunde
Anne-Lene Gabrielsen
Inger O. Skarvøy
Lin Andrea Gulbrandsen
Sveinung Berger



Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i Hovedavtalen med tillegg:

Kapittel I

§ 1-2 Varighet

Ny tekst:

Denne avtalen, som trer i kraft *1. januar 2018*, gjelder til *31. desember 2021* og videre 2 – to – år av gangen hvis ikke én av partene skriftlig sier den opp med 6 – seks – måneders varsel.

Kapittel II

§ 2-9.3 Forhandlinger ved tvist

Nytt 2. ledd:

Fra forhandlingene settes opp protokoll. Partenes syn skal fremgå av protokollen som skal undertegnes av begge parter så snart som mulig.

§ 2-9.4 Tvisteløsning

1. ledd skal lyde:

Oppnås ikke enighet, har hver av partene rett til å bringe tvisten inn for den faste tvistenemnd YS/Virke, jf. § 3-4. Stevning må i tilfelle være uttatt innen 2 måneder fra *protokollen er undertegnet av begge parter*. Med mindre partene i den enkelte sak blir enige om noe annet, medfører oversittelse av søksmålsfristen at tariffavtale skal gjennomføres i samsvar med det krav som er fremsatt.

Kapittel III

§ 3-1 Organisasjonsretten

2. ledd skal lyde:

YS og Virke representerer brede interesser i samfunnet og er derfor opptatt av å representere et samfunnsmessig helhetssyn og *understreker frontfagsmodellens betydning*. Det er av den grunn ønskelig at YS og Virke har en bred oppslutning.

§ 3-3.1 Lokal behandling

2. ledd skal lyde:

Det skal settes opp protokoll fra forhandlingene, som skal undertegnes av begge parter. Partenes syn skal fremgå av protokollen *som skal undertegnes så snart som mulig*.

Kapittel IV

§ 4-1.1 Tilrettelegging for samarbeid og medinnflytelse

3. ledd skal lyde:

Gjennom medinnflytelse og samarbeid skal de ansatte med sin erfaring og innsikt være med *på å sikre økonomiske forutsetninger for effektiv drift, bærekraftig utvikling, og trygge og gode arbeidsforhold til beste for så vel bedrift som ansatt*.

§ 4-4.3 Utstyr

Ny tekst:

De tillitsvalgte skal ha rett til låsbart skap og adgang til telefon og *hensiktsmessig* kommunikasjonsutstyr etter nærmere avtale når bedriften har dette.

§ 4-4.4 Møter mv. innen fagorganisasjonen

Ny tekst:

De tillitsvalgte i bedriften og arbeidstakere med tillitsverv innen fagorganisasjonen skal ikke nektes *tjenestefri* uten tvingende grunn når de blir innkalt til møter og forhandlinger av sin organisasjon, skal delta i fagkurs, faglig opplysningsvirksomhet eller i faglige delegasjoner.

Forespørsel om *tjenestefri* i henhold til forannevnte bestemmelser skal rettes til *bedriften* så tidlig som mulig.

De tillitsvalgte må ta tilbørlig hensyn til at driften i minst mulig utstrekning lider skade og at spesialmaskiner så vidt mulig ikke blir stoppet i sin regulære drift.

I forbindelse med at ansatte får permisjon uten lønn for deltakelse i sin organisasjons ulike aktiviteter, jf. første avsnitt, kan arbeidsgiver og vedkommendes forbund avtale at arbeidsgiver forskutterer den ansattes lønn under permisjonen. Dette forutsetter at forbundet fullt ut refunderer den lønn og alle andre sosiale utgifter som slik forskuttering måtte medføre. Lønnsforskutteringen inngår ikke i grunnlaget for beregning av eventuell bonus.

Protokolltilførsel:

Ifølge YS er de aktuelle møter og forhandlinger i forhold til egen organisasjon følgende:

Landsstyremøter, forbundsstyremøter, representantskapsmøter, landsmøter, kongresser, styremøter i fagforeningen, tarifforhandlinger og forhandlingsmøter etter § 3-3.

Arbeidstakere som skal utdannes til tillitsverv som nevnt foran, skal også i rimelig utstrekning gis tjenestefri når de skal delta i fagkurs eller annen faglig opplysningsvirksomhet.

Tilsvarende rett til permisjon gjelder for skolering av inntil en ukes varighet av ansattes representanter i bedriftens styrende organer. Den valgte representant skal ha dekket tapt arbeidsfortjeneste i forbindelse med kurs godkjent av bedriften.

Kapittel VI

§ 6-1 Kollektive oppsigelser

Nytt 5. ledd:

Senest samtidig med at plassoppsigelse gis, skal partene sette opp en protokoll fra forhandlingene. Av protokollen skal det fremgå at partene ikke har kommet til enighet, og det skal gis en kort beskrivelse av krav som har vært fremmet og hvilke temaer det faktisk har vært forhandlet om.

Tilleggsavtale IV Avtale om opplæring i arbeidsmiljø i virksomheten for verneombud og medlemmer i arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Pkt. III Opplæringens lengde

Ny tekst:

Avtalen tar utgangspunkt i en opplæring på minst 40 timer. Det kan avtales skriftlig kortere/lengre opplæring dersom YS/forbund og Virke er enige om at det er forsvarlig. Avtalen binder partene inntil den er skriftlig sagt opp.

Pkt. IV Gjennomføring av opplæringen

1. ledd skal lyde:

For å sikre at opplæringen knyttes til deltakernes eget arbeidsmiljø, oppfordres YS/forbund og Virke til å utarbeide læremateriell på basis av gjeldende regelverk på området, og med fokus på de enkelte bransjers spesielle utfordringer. Deler av opplæringen kan gjennomføres IKT-basert, men totalt være beregnet til 40 timer med mindre kortere opplæring er avtalt, jf. pkt. III. Partene skal informere hverandre om opplegg og innhold i kurset.

Pkt. VII Tidsfrister, kurs i/utenfor arbeidstiden og utgifter ved kurs

1. ledd skal lyde:

Ansatte som omfattes av denne avtale, bør ha påbegynt grunnopplæringen så snart som mulig.

HUK-tillegget

Kap. 1 Arbeidsmiljøutvalg

Pkt. 1.3 Utvalgets sammensetning

Ny tekst:

Arbeidstakernes representanter

Er det valgt et verneombud ved virksomheten, skal vedkommende være medlem av utvalget. Er det valgt et hovedverneombud, er det denne som er medlem av utvalget. Er det flere hovedverneombud, velges en representant av og blant disse.

Arbeidstakerne velger sine øvrige representanter ved flertallsvalg. Alle arbeidstakere har stemmerett ved valget med unntak av den som i arbeidsgivers sted leder virksomheten. Bare tilsatte i virksomheten kan velges.

I virksomhet med flere lokale fagforeninger, kan to eller flere fagforeninger som til sammen organiserer flertallet av arbeidstakerne avtale at valget skal skje som forholdstallsvalg eller at fagforeningene skal utpeke arbeidstakernes representanter i arbeidsmiljøutvalg. Blir slik avtale ikke inngått, skal valget skje som flertallsvalg.

Vararepresentant for arbeidstakersiden velges/utpekes etter samme regler som representanter.

II

Utvalg

1. YS og Virke har en felles forståelse av at tilleggsavtalen III og VII i større grad må tilpasses dagens arbeidsliv der bruk av nye typer teknologi inngår som en naturlig del. I tillegg vil ny lovgivning bli implementert i norsk rett i 2018. Dette nødvendiggjør en gjennomgang av HA § 4-9.1 og tilleggsavtalene III og VII.

Partene er på denne bakgrunn enige om at det nedsettes et utvalg bestående av representanter fra YS og Virke som innen utgangen av 2018 skal gjennomgå og utarbeide forslag til ny avtaletekst til erstatning for HA § 4-9.1 og tilleggsavtalene III og VII.

Det tas utgangspunkt i de rettigheter og plikter som ligger i gjeldende avtaler. Utvalget skal søke å komme til enighet om en ny tekst, som oversendes organisasjonene til godkjenning. YS og Virke kan beslutte at ny tekst skal gjøres gjeldende fra et omforent tidspunkt. Fra samme tidspunkt opphører gjeldende bestemmelse og avtaler.

2. YS og Virke er enige om at bestemmelsene om styrerepresentasjon i HUK-tillegget kapittel 2 skal gjennomgås for å avklare om det foreligger motstrid eller uklarheter i forhold til bl.a. representasjonsforskriften. Det nedsettes derfor et utvalg som innen utgangen av 2018. skal gjennomgå og utarbeide forslag til ny tekst til HUK-vedlegget kap. 2. De øvrige organisasjonene som har hovedavtale med Virke der HUK-vedlegget inngår inviteres til å delta i utvalsarbeidet. Utvalget skal bestå av inntil 4+4 representanter. Representantene kan la seg bistå av rådgivere. Utvalget skal søke å komme til enighet om en ny tekst, som oversendes partene til godkjenning. YS og Virke kan beslutte at ny tekst skal gjøres gjeldende fra et omforent tidspunkt. Fra samme tidspunkt opphører gjeldende bestemmelser.

III

Til protokollen

Samarbeidsrådet

Partene er enige om at de oppgaver som i Hovedavtalen er tillagt Samarbeidsrådet ivaretas av styret for YS – Virke fondet, med mindre partene for den enkelte sak blir enige om noe annet.

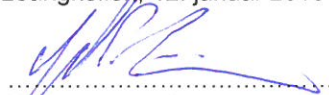
IV

Godkjenning

Det er enighet om at gjensidig frist for godkjenning er 27. februar 2018.

--ooOoo--

Leangkollen, 12. januar 2018



YS



Hovedorganisasjonen Virke