

# PROTOKOLL

År 2022, den 24. juni ble det gjennomført  
tariffrevisjon 2022 mellom  
Hovedorganisasjonen Virke og  
Yrkestrafikkforbundet om Kranoverenskomsten  
Virke - YTF

Tilstede:

*Fra Hovedorganisasjonen Virke:*

*Torgeir Kroken  
Ørjan Ovik  
Eirik Kynningsrud*

*Fra Yrkestrafikkforbundet:*

*Tor Arne Korsmo  
Marius Træland  
Halvor Kværn  
Vegard Engh*

--ooOoo--

## I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,- pr time gjeldende fra 1. juni 2022  
Grunnlønn i 4.1, 4.2, 4.3 og 4.5 justeres pr 1. juni 2022 til kr. 224, inkludert det  
generelle tillegget.

## II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

NY § 7 KOMPETANSE (de øvrige § forflyttes tilsvarende)

### § 7.1. Kompetanse, etter- og videreutdanning

*Partene er enige om at det ved den enkelte bedrift skal utvikles og holdes ved like en systematisk plan for kompetanseutvikling. Planen skal ta utgangspunkt i en vurdering av kompetansebehovene som er nødvendige for å løse de oppgavene bedriften står overfor, og skal beskrive de konkrete tiltakene for kompetanseutvikling. Bedriften og de tillitsvalgte skal regelmessig drøfte generelle opplæringsspørsmål med tanke på å øke de ansattes kompetansenivå. Partene skal drøfte effektiv og fleksibel tilrettelegging for opplæring, herunder bruk av digital opplæring, der dette er hensiktsmessig.*

*Bedrift og tillitsvalgte må hvert år drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.*

*Bedriften og de tillitsvalgte skal hvert år drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall skal legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftinger skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetning at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.*

*Bedriften må avsette tilstrekkelig midler til oppbygging og vedlikehold av kompetanse. Partene skal hvert år utarbeide planer som viser prioriteringen av kompetanseutviklingen. Ved uenighet kan hver av partene bringe saken inn for forbund og landsforening*

*For at den enkelte skal motiveres og gis mulighet til etter- og videreutdanning, kan det etter enighet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gis anledning til å gjennomføre kompetansehevende tiltak som nevnt over av inntil 7.5 timers varighet pr. år, betalt med ordinær lønn. Innvilgelse av dette krever en målsetting om fullføring og at arbeidstaker selv bidrar med nødvendig egeninnsats i fritiden. Øvrige kriterier avtales lokalt*

*Partene må sentralt og lokalt legge til rette for at arbeidsinnvandrere som arbeider i landet og som sikter mot å bli en del av det norske arbeidsmarkedet, må få styrket sine grunnleggende ferdigheter i språk, sikkerhetskunnskap og arbeidskultur.*

#### § 7.2. Praksiskandidater

For arbeidstakere som i henhold til opplæringslovens § 3.5. ønsker å avlegge fagprøve, skal bedriften dekke utgifter til læremateriell og prøveavleggelse. Bedriften skal også betale ordinær lønn for tiden som går med til prøveavleggelsen.

#### § 9 Arbeidstøy og verneutstyr endres til.

Arbeidstøy og verneutstyr utleveres etter behov. Arbeidstøy/verneutstyr utleveres første arbeidsdag. Det skal ved valg av arbeidstøy tas hensyn til de ulike behov som den ansatte har sommer og vinter, samt for særlige behov spesielle typer arbeid forutsetter.

Maskinførere utleveres etter behov varme- kjeledresser/bukse, jakke inntil 2 sett per år. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig

Slutter arbeidstakeren før prøvetidens utløp, leveres arbeidstøyet tilbake eller beløpet trekkes i sluttoppgjøret. Arbeidstøyet skal være av normal kvalitet. Arbeidstakere med ekstremt vanskelige arbeidsforhold tilkommer ekstra arbeidstøy etter behov. Renhold av arbeidstøy tilligger bedriften. Ved utlevering av nytt arbeidstøy kan brukt tøy kreves innlevert/fremvist.

Arbeidsgiver plikter å holde nødvendig verneutstyr til alle som har behov for det, jfr. arbeidsmiljøloven med forskrifter. Bedriften holder 2 par vernefottøy pr. år. Fottøyet skal være tilpasset årstiden. Der det er pålagt å bruke verneutstyr skal arbeidstaker bruke dette. Ved avslutning av arbeidsforhold skal alt utlevert arbeidstøy leveres tilbake.

*Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette, og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern.*



Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f. eks utgiftsdekning, arbeidets varighet mv. utarbeides på den enkelte bedrift.

#### § 17 ikrafttreden og varighet

Denne overenskomsten trer i kraft 1. juni 2022 og varer til 31. mai 2024 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

#### § 18 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS, eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i YS' Representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. juni 2023).

### III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

#### **Bilag 8 Likestilling endres til:**

#### **Bilag 8 Likestilling og ikke-diskriminering**

*Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.*

*Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene.*

*Det vises også Hovedavtalens Tilleggsavtale V - Rammeavtale om å fremme likestilling og hindre diskriminering i arbeidslivet.*

### IV SPRÅKLIGE RETTELSE I OVERENSKOMSTEN

Partene er enige om å rette opp følgende henvisninger tekster:

- I § 3.1 Ordinær arbeidstid, er det henvis til bilag 8, dette skal være bilag 7
- I § 3.4 Avvik fra ordinær arbeidstid, er begrepet «tillitsmannsapparatet» benyttet, mens det for øvrig i overenskomsten er benyttet de tillitsvalgte. Dette bør endres til de tillitsvalgte
- I § 4.6 Tillegg for 12/9-rotasjon, er det henvis til bilag 8, dette skal være bilag 7
- I § 4.10 Avlønning ved opplæring, skal det stå ... Fadder: Grunnlønn og tillegg. Kandidat: Grunnlønn

### V UTVALGSARBEIDER

#### STRUKTURUTVALG

Partene er enige om at Kranoverenskomstens § 4 Lønnsbestemmelser, § 5 Overtid, § 6 Fagarbeider tillegg og § 7 Matpenger og diett har behov for en gjennomgang av bestemmelsene. For å få til dette nedsettes et utvalg som skal se på forenklinger og eventuelt komme med forslag til justeringer i bestemmelsene.

Utvalget skal bestå av inntil tre representanter fra hver av partene. Utvalget skal avslutte arbeidet innen 01.10.2023.

#### VI SVARFRIST

Virke og har godkjent resultatet ved signering.

YTF sender svar med svarfrist **23.08.2022 kl 1200**

Oslo, 24.06.2022

For Hovedorganisasjonen Virke



For Yrkestrafikkforbundet

