



**YRKESTRAFIKK
FORBUNDET**

Lakkegata 23, 0187 OSLO
Postboks 9175 Grønland
0134 OSLO
Telefon: 40 60 37 00
E-post: post@ytf.no

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
v/ samfunnspolitisk rådgiver Lin Andrea Gulbrandsen

Sendes kun per e-post

Deres ref.: 22/1717

Vår ref.: Sak07268

Sted, dato: 2.9.2022

HØRING – GJENNOMFØRING AV VARSLINGS DIREKTIVET

1. Yrkestrafikkforbundets hovedsyn

Varsling er et nyttig verktøy for å oppdage å bekjempe ulovlige, farlige og kritikkverdige forhold. Yrkestrafikkforbundet er derfor positiv til innføring av EØS-varslerloven.

EUs regler kommer som et direktiv. Her vil det være stort nasjonalt handlingsrom.

Yrkestrafikkforbundet mener dette handlingsrommet bør brukes for å styrke varslers vern ut over minimumskravene i direktivet.

2. Yrkestrafikkforbundet er positiv til et tosporet system

Utrekningen foreslår innføring av en generell EØS-varslerlov. Dette vil fungere som et supplement til arbeidsmiljølovens varslingsbestemmelser.

Forholdene mellom den nye varslerloven og arbeidsmiljølovens varslingsbestemmelser er inntatt i forslag til varslerlovens § 5 (3): «Loven innskrenker ikke den beskyttelse varsler har etter annen lov».

Det er svært viktig at arbeidstakere beholder sitt varslervern etter arbeidsmiljøloven.

Yrkestrafikkforbundet ønsker at YS i sitt høringssvar poengterer at dette er viktig.

Yrkestrafikkforbundet mener det er viktig at denne presiseringen fremgår eksplisitt i varslerloven.

3. Kravet om aktsom god tro

Forslaget til varslerloven § 7 stiller som vilkår at varsleren er i god tro om en skal nyte godt av varslervernet ved ekstern varsling. Dette ved at varsleren må ha «*rimelig grunn til å anta*» at det foreligger fare/skade.

Yrkestrafikkforbundet frykter at dette vil føre til færre varsler. Dette vil være uheldig.

En forstår utredningen slik at det er ønskelig å begrense «ondsinnede, useriøse og skadelige» varsler. Men slik forslag til ny lovtekst er formulert vil dette kunne føre til at mange vegrer seg fra å varsle.

Yrkestrafikkforbundet mener at hensynet til å bekjempe ulovlige, farlige og kritikkverdige forhold her bør veie tyngre enn frykten for ondsinnede, useriøse og skadelige varsler.

Yrkestrafikkforbundet ønsker derfor at YS skal foreslå å endre lovteksten på dette punktet. Det foreslås at kravet om «*rimelig grunn til å anta*» strykes. Alternativt foreslås det at utgangspunktet er at loven kommer til anvendelse. Også på ekstern varsling. Om det er ønskelig å avgrense mot ondsinnet, useriøs eller urimelig varsling foreslår en at loven blir formulert med disse forhold som unntak. Eksempelvis:

Loven kommer til anvendelse på en varsler som foretar ekstern varsling. Loven kommer imidlertid ikke til anvendelse dersom varsleren forsettlig reiser en ondsinnet, useriøs eller urimelig varsling.

4. Styrk arbeidsmiljølovens varslingsvern

Selv om det ligger utenfor denne høringsrunden tillater Yrkestrafikkforbundet seg å foreslå at YS skal jobbe for å styrke arbeidsmiljølovens varslingsvern.

For å nyte godt av varslervernet stiller loven vilkår om at varslingen er «*forsvarlig*». Slik loven står er det varsleren selv som bærer risikoen for at lovens vilkår er oppfylt. Dette fører til usikkerhet om varslereens sikkerhet som igjen fører til færre varsler.

Debatten etter varsleren Robin Schaefer ble utfrys av politiet viser dette med tydelighet. Det forhold at Politiets Fellesforbund i etterkant av Schaefer-saken fraråder sine medlemmer å varsle står som bevis for at dagens regelverk ikke gir varslerne tilstrekkelig vern.

5. Videre behandling

Om YS har spørsmål til Yrkestrafikkforbundet svar, eller det av andre grunner er ønskelig med videre kontakt bes Yrkestrafikkforbundet kontaktes på e-postadresse marius@ytf.no eller telefonnummer 48 19 04 01.

Oslo, 2.9.2022

Marius Træland
Forhandlingsjef

For Jim Klungnes
Forbundsleder