

PROTOKOLL

År 2024, den 27. og 28. mai ble det ført forhandlinger om revisjon av Grossistavtalen mellom NHO Service og Handel og Yrkestrafikkforbundet (avtale nr. 227)

Til stede:

For Yrkestrafikkforbundet: Josefine Wærstad, Rameen Sheikh, Knut Authen og Kenneth Langdalen

For NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Benedicte Prøis, Hanna Skjebstad Weigård, Linda Vist, Kim Thomas Lie, Tomas Torvik, Kristine Kaland Berntsen, Roar Størdal og Geir Brandvoll

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

I ØKONOMI

1. Det gis et generelt tillegg på kr 7,00 per time. Minstelønnsatsene heves tilsvarende.
2. Det gis et tillegg på begynnerlønn på kr 2,50 per time til kr 255,39.
3. Fagarbeidertillegget økes med kr 1,37 til kr 12,00.
4. Fryseromstillegget økes med kr 4,56 til kr 12,00.
5. Matpengesatsen økes med kr 11,00 til kr 107,00.
6. Satsene økes fra 1. april 2024.
7. Truckførertillegget i § 2 punkt 4 b) bortfaller.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 LØNNSBESTEMMELSER

Følgende endringer skal gjøres i punkt 3 om fastlønnede arbeidstagere:

3. Fastlønnede arbeidstagere arbeidstakere

d) Grunnlaget for den årlige reguleringen/vurderingen

Grunnlaget skal være bedriftens økonomi, produktivitet, lønnsomhet, fremtidsutsikter og den alminnelige lønnsutvikling i landtransporten.

Regulering/vurdering foretas etter forutgående forhandlinger/drøftelser mellom bedriftens ledelse og ansattes tillitsvalgte. Det skal føres protokoll fra forhandlingen/drøftelsene. Protokollen skal minst fastsette begynnerlønn, fagarbeiderlønn mv. for alle ansatte omfattet av overenskomsten i bedriften. Har bedriften andre lønnsystemer, for eksempel akkord, skal disse inngå i protokollen.

Følgende endringer skal gjøres i punkt 4 om truckførertillegg:

4. Særskilte bestemmelser

a) Sjåførtillegg.

[...]

Protokolltilførsel

Fagarbeider oppnår ikke tillegg for de kvalifikasjoner som er nevnt under a som eventuelt er omfattet av fagbrevet.

b) Truckførertillegg

Truckførere som betjener truck med løftevekt under 10 tonn og løftehøyde på 4 meter, lønnes med et tillegg på kr. 59,53 per uke.

Truckfører som etter lov og forskrifter må ha utvidet førerkort i tillegg til truckførerbevis, lønnes som sjåfør med førerkort for kjøretøy med totalvekt over 3.500 kg.

Protokolltilførsel

~~Fagarbeider oppnår ikke tillegg for de kvalifikasjoner som er nevnt under a og b som eventuelt er omfattet av fagbrevet.~~

§ 11 AKKORDARBEID

Fjerde ledd i bestemmelsen skal endres til:

[...]

Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes etter drøftelser med tillitsvalgt, men målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås.

§ 9 ARBEIDSTID

Punkt 3 Skift

Bestemmelsen under overskriften skiftplan skal endres slik:

Ved igangsetting av skift skal det på forhånd konfereres med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra konferansen skal det settes opp referat.

Skiftplanen fastsettes i henhold til arbeidsmiljøloven §§ 10-2 og 10-3.

Skiftene i en 2-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke mellom formiddag og ettermiddag. Skiftene i en 3-skiftordning forutsettes å veksle hver uke i kombinasjon av formiddagsskift, ettermiddagsskift og nattskift.

~~Når partene på bedriften er enige om det, kan det iverksettes andre ordninger.~~

Varsel om endring av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig og med minst 14 dagers varsel.

Skiftarbeid som settes i gang skal ha en varighet på minst 14 dager.

Når partene på i bedriften er enige om det, kan det iverksettes andre arbeidstidsordninger. Avtaler/ordninger som ikke følger normalreguleringen av arbeidstid i overenskomst, skal sendes de sentrale parter til orientering.

III ANDRE BESTEMMELSER TIL PROTOKOLLEN

- **Utvalgsarbeid, kompetanse:** YTF og NHO Service og Handel har felles mål om å øke kompetansen i grossistbransjen i Norge. Frem til tariffoppgjøret 2026 skal partene diskutere innretninger for etter- og videreutdanning i bransjen. Arbeidet skal omhandle løsninger for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer. Utvalget skal særlig diskutere teknologi og digitalisering i yrket, konkretisere hvordan partene sammen sikrer at kompetansen heves og med det bidrar til å ruste bransjen for fremtiden. Utvalget skal også vurdere og diskutere resultatet fra Kompetansereformutvalget når det foreligger.
- **Sammenslåing av Grossistavtalen og Logistikk, Havn-, og Speditøroverenskomsten:** Partene er enige om at arbeidet som har hatt som målsetting å slå sammen Grossistavtalen og Logistikk, Havn- og Speditøroverenskomsten, fortsetter i tariffperioden.
- Varighetsbestemmelse endres til 1. april 2024 og 31. mars 2026. Mellomårsklausul endres til 1. april 2025.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, tillegg for ubekvem arbeidstid mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 26. juni 2024 kl. 12:00.

Oslo, 28. mai 2024

Forhandlingsleder Yrkestrafikkforbundet
Josefine Wærstad

Forhandlingsleder NHO SH
Sigbjørn Mygland
