



**YRKESTRAFIKK
FORBUNDET**

Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund
v/ Håvard Lismoen
Lakkegata 23,
0187 Oslo

Epost: havard.lismoen@ys.no

Lakkegata 23, 0187 OSLO
Postboks 9175 Grønland
0134 OSLO
Telefon: 40 60 37 00
Telefaks: 21 01 38 51
E-post: post@ytf.no
Bankgiro: 1602 47 96594
Postgiro: 0814 57 74757

Saksbehandler: Marius Træland Vår ref.: Sak01765 Sted, dato: Oslo, 28.8.2019

HØRINGSUTTALELSE – HÅNDHEVING AV REGLENE I ARBEIDSMILJØLOVEN OM INNLEIE OG LIKEBEHANDLING MV.

INNLEDNING

Det vises til høringsnotat av 6.6.2019. YS har bedt om innspill fra forbundene i nevnte høring.

Yrkestrafikkforbundet er positiv til at Arbeidstilsynet gis kompetanse til å føre tilsyn med vilkårene for innleie og kravet til likebehandling ved utleie fra bemanningsforetak.

Plasstillitsvalgte i bedrifter som benytter en stor andel innleide er positiv til endringene, og mener at dette vil være nyttige og effektive verktøy for å sikre at innleie ikke blir brukt i større omfang enn hva som er lovlig.

Yrkestrafikkforbundet ønsker imidlertid å peke på noen konsekvenser av de foreslåtte endringene.

FORHOLDET MELLOM INNLEIDE OG ENTREPRISEFORHOLD

De foreslåtte endringene vil medføre at Arbeidstilsynet får kompetanse til å føre tilsyn med innleie, men ikke for entrepriseforhold. Et uklart skille mellom innleie og entrepriseforhold vil derfor være konfliktskapende.

Grensen mellom innleie og entrepriseforhold er uklar. Og det synes som om Høyesterett i HR-2018-2371-A (Norwegian) oppfordrer lovgiver til å klargjøre grensen mellom innleie og entrepriseforhold. Det vises særlig til dommens premiss nummer 119:

Som Høyesterett bemerket i Rt-2013-998 (Quality People) avsnitt 63, kan nye måter å organisere næringsvirksomhet på utfordre arbeidsmiljølovens formål om å sikre trygge ansettelsesforhold. Det er videre slik at flytting av arbeidstakere til andre selskaper innen et konsern får konsekvenser for deres rett til informasjon, samarbeid og medbestemmelse i henhold til hovedavtalen og arbeidsmiljøloven. Gitt de klare lovgiveruttalelsene knyttet til gjeldende arbeidsgiverbegrep må det imidlertid være opp til lovgiver å avgjøre om det bør gis en slik regel som arbeidstakersiden her har argumentert for.

Da endringen vil føre til et skille mellom reglene om innleie og entrepris oppfordres departementet til å klargjøre vilkårene for å anse arbeidskraft som entreprisforhold.

Det antas at Parat, som prosederte saken for Høyesterett, har utfyllende tanker om dette.

SAMME HENSYN MIDLERTIDIG ANSATTE

Endringsforslaget er begrunnet i at det «forekommer en god del ulovlig innleie». Yrkestrafikkforbundet er enig med departementet i at Arbeidstilsynets kompetanse til å føre tilsyn vil være et godt tiltak.

Yrkestrafikkforbundet opplever at også andel direkte midlertidig ansatte overstiger hva som er ønskelig. Vi opplever at bedrifter ansetter midlertidig ansatte i større grad enn hva som er lovlig etter arbeidsmiljøloven.

De midlertidig ansatte frykter ofte å ta opp problemstillingen da de ikke ønsker å gå i konflikt med sin arbeidsgiver. Dersom arbeidsgiver hadde hatt tilsynskompetanse kunne dette styrket midlertidig ansattes rettigheter uten at den ansatte selv behøver å gå i konflikt med sin arbeidsgiver.

Yrkestrafikkforbundet ser ikke begrunnelsen for å skille på Arbeidstilsynets kompetanse til å føre tilsyn med innleide og direkte midlertidig ansatte. Yrkestrafikkforbundet ønsker derfor at departementet også vurderer å utvide Arbeidstilsynets kompetanse til også å føre tilsyn med vilkårene for midlertidig ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9 i sin helhet.

FLERE OPPGAVER, SAMME RESSURSER

Avslutningsvis ønsker Yrkestrafikkforbundet å bemerke at det i dag tar lang tid fra varsel blir sendt til Arbeidstilsynet til varselet blir behandlet. Dette synes å være pga. manglende ressurser.

En utvidelse av Arbeidstilsynets myndighet og oppgaver uten å tilføre ytterligere ressurser vil kunne medføre enda ytterligere tidsbruk.

Dersom dere har spørsmål eller kommentarer til innspillet kan jeg kontaktes på jim@ytf.no. Eventuelt kan dere kontakte saksbehandler Marius Træland på telefonnummer 48190401 eller e-postadresse marius@ytf.no

Med vennlig hilsen



Jim Klungnes
Forbundsleder