

**KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2022**

**TRANSPORTSELSKAPER I NORGE**

**OG**

**OVERENSKOMST FOR GODSTRANSPORT / GODSAVTALEN**

**MELLOM**

**NHO LOGISTIKK OG TRANSPORT  
NORGES LASTEBILEIER FORBUND**

**OG**

**FELLESFORBUNDET**

**OG**

**YRKESTRAFIKKFORBUNDET**

## **FORHANDLINGSDELEGASJONER:**

### **FELLESFORBUNDET**

Ole Einar Adamsrød (Forhandlingsleder)  
Asgeir Ripe  
Erik Øvreseth  
Morten Johannesen  
John Olav Øyangen  
Arne Garvik  
Svein-Inge Benden

### **YRKESTRAFIKKFORBUNDET**

Linda Jæger (Forhandlingsleder)  
Jan Arne Laberget  
Kolbjørn Olafsen  
Per Haugen  
Rune Pettersen  
Tomas Hagen Nafstad  
Petter Sommervold

## **GENERELLE KRAV**

**Langtransport skal avlønnes etter bestemmelsene for nærtransport.  
Hele § 8 bortfaller.**

### **§ 7 Distribusjon/nærtransport Lønnsbestemmelser for transport**

Bestemmelsene nedenfor gjelder både for all kjøring som begynner ved og er planlagt avsluttet ved stasjoneringsstedet og som er uten overnatting, ~~Bestemmelsene nedenfor gjelder~~ samt kjøring med planlagt overnatting og hvor der den daglige arbeidstid ikke alltid kan begynne og slutter ved stasjoneringsstedet.

#### **§ 7.1. Månedslønn Minstelønn**

Det kreves et generelt tillegg.  
Det fremmes krav om GB. tillegg  
Det fremmes krav om heving av garantert minstelønnsatser.

#### **§ 7.1. Månedslønn**

**Utvide ansiennitetsstigen med et lønnstrinn**

**0 – 3 år**

**3 – 6 år**

**6 – 9 år**

**9 + år**

### Ny § 7.5. Generelt

Ingen flerdagsdøgn skal lønnes med mindre enn 7,5 time pr døgn.

### § 8.7. ny 7.6.Særlige lønnsbestemmelser

De ovenfor nevnte lønssatser inkluderer lasting og lossing, vask av vogntog utvendig/innvendig, nødvendig renhold i forbindelse med skiftavslutning samt daglig vedlikehold og ettersyn som skal utføres i henhold til sjåførhåndbok/arbeidsinstruks/arbeidsplan.

Dersom transporten blir avbrutt eller så langvarige opphold oppstår at sjåføren beordres hjem, løper den til enhver tid gjeldene lønssats til sjåføren ankommer avtalt sted for fratreden, eventuelt hjem. Bedriften betaler utgifter til denne reisen. Tilsvarende regler gjelder ved utreise.

### NY § 7.7. Kjøring på flerdagsturer

Sjåfører på flerdagsturer utbetales et tillegg tilsvarende lønnstrinn 0 – 3 år pr døgn.

### **§ 3.5. tillegg for ubekvem arbeidstid**

Ubekvemstillegget skal betales med 40 % fra lørdag morgen klokken 06:00 til mandag morgen klokken 06:00

**Det fremmes krav om ny § angående avlønning for kompetanse.**

### **Ny § 7.4. Kompetansetillegg**

Kompetanse tillegg for ADR, kran, truck betales med kr x pr time som utbetales pr kompetanse. Gjennomføring av betaling av overnevnte tillegg skal avtales lokalt.

### **§ 7.2. Fagbrevstillegg**

Fagbrev skal økes.

## TEKNISKE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN:

### § 3.4.2 Diett ved overtid

Reguleres i tråd med protokoll fra LO – NHO

### § 8.9. ny 7.8. Diett

Diett skal utbetales i henhold til det som myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefri diett. ~~Det utbetales 1/3 diettsats per påbegynt 8. time.~~

Det utbetales full diettsats per påbegynte døgn i henhold til statens satser for døgndiett for langtransportsjåførere. Diett skal ikke inngå som en del av den ordinære lønn.

### § 4.1. Arbeidstøy mv.

Bedriften holder nødvendige vareklær og arbeidstøy, og besørger dette vasket hvis partene ikke blir enige om annen ordning. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der dette er en del av standardsortimentet, og unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig.

Bedriften skal tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har ett dokumentert behov for briller. Det er en forutsetning at disse har arbeid hvor det kreves vernebriller som del av det personlige verneutstyret.

~~Det skal ved valg av arbeidstøy tas hensyn til de ulike behov den ansatte har sommer og vinter, samt særlige behov som spesielle typer kjøring eller arbeid forutsetter.~~

### Nytt siste avsnitt i § 5.1 Kompetanse etter og videreutdanning.

Partene viser til regjeringens svar til partene i frontfaget om den varslede kompetansereformen. Fellesforbundet/Yrkestrafikkforbundet og (landsforening) vil sammen følge dette arbeidet med sikte på at det kan utvikles bedre relevante tilbud til etter- og videreutdanning for fagarbeidere innenfor (næringen).

~~§ 6. BESTEMMELSER OM FRITID, FERIE OG PERMISJONER og underparagrafer er utelatt i revisjon og i oppgjøret 2020, men enighet om at bestemmelsen tas inn igjen.~~

### § 2.7. Permisjonsbestemmelser

#### § 2.7.1. Korte velferdspermisjoner

For korte velferdspermisjoner gjelder avtalen om korte velferdspermisjoner mellom hovedorganisasjonene, jfr. Del IV, bilag nr 6 3.

#### § 2.7.2. Andre permisjoner

Permisjoner for utdanning følger reglene i Hovedavtalens § 10-11 og kap. XVIII.

### § 2.7.3. Omsorgspermisjon

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med AML. § 12-3.

### Ny § 6.5. Tjenestepensjon

Partene understreker viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

### Til protokollen.

#### Korte velferdspermisjoner

Partene viser til avtalt arbeid om gjennomgang av bestemmelsene om korte velferdspermisjoner gjort i frontfaget. Det er avtalt en ferdig rapport fra arbeidet 30. september 2023. Partene på denne overenskomsten vil drøfte spørsmålene når rapporten foreligger.

#### Ikrafttreden og varighet.

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2022 og varer til 31. mars 2024 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

#### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NLF og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO/YS bemyndiger, og NLFs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2023).

**Det tas forbehold om å reise nye krav eller trekke krav.**

Oslo 10.05.2022

Fellesforbundet

Yrkestrafikkforbundet